

CODICE ETICO





INDACO
PROJECT

INDACO

Indaco Project srl ha ottenuto lo **score "B"** sulla piattaforma **Synesgy**, uno strumento che valuta la **sostenibilità ESG delle imprese in ambito Ambiente, Sociale e Governance**.

Questo risultato è il frutto del nostro impegno concreto nel promuovere pratiche responsabili e sostenibili e va a rafforzare la trasparenza e l'affidabilità che ci contraddistinguono.

Per noi, questo traguardo rappresenta non solo un importante riconoscimento del nostro lavoro, ma anche una promessa di continuità e trasparenza per i progetti futuri.

Continueremo a mettere al centro le esigenze delle aziende clienti, del territorio, dell'ambiente e del contesto sociale, con l'**obiettivo** di creare un impatto sempre più positivo e duraturo e che possa essere d'esempio per l'intera **Supply Chain**.



A	SCORE ESG: B Buon livello di Sostenibilità
B	Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali.
C	Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.
D	
E	

Lettera del Presidente

Con profondo senso di responsabilità presentiamo il Codice Etico di Indaco Project Srl.

Questo documento esprime i principi e i valori che da sempre contraddistinguono la nostra identità e guidano l'azione dell'azienda in ogni ambito.

Il Consiglio di Amministrazione e il Top Management ne condividono i contenuti, considerandoli una guida imprescindibile nelle decisioni strategiche e nell'operatività quotidiana.

Desideriamo affermare un modello di comportamento fondato su integrità, trasparenza e rispetto affinché chi lavora con noi, i nostri partner e tutti coloro che si relazionano con l'azienda possano riconoscersi in un'organizzazione solida, coerente e responsabile.

L'eccellenza che perseguiamo si riflette non solo nei risultati, ma anche nelle modalità con cui operiamo e nei valori che esprimiamo attraverso ogni nostro progetto, espressione di qualità e tecnologia.

Per Indaco Project, l'etica è una componente essenziale della visione aziendale e una leva strategica per generare valore sostenibile nel tempo.

Con questo Codice rinnoviamo il nostro impegno verso una crescita consapevole, orientata al benessere delle persone, degli stakeholders e delle generazioni future.

Antonio Marzo



Indice dei contenuti

Premessa

1. Principi fondamentali
2. Rapporti con Dipendenti, Collaboratori e Terze Parti
3. Gestione responsabile delle risorse e Formazione
4. Valorizzazione del merito e pari opportunità
5. Parità di genere e inclusione
6. Tutela della Privacy, Riservatezza e Sicurezza dei Dati (ISO 27001)
7. Anticorruzione, conflitto di interesse e sistema di segnalazione (Whistleblowing)
8. Salute e Sicurezza sul Lavoro: Safety e Security
9. Welfare aziendale e benessere delle persone
10. Responsabilità sociale e ambientale
11. Responsabilità estesa alla filiera: aspetti etici delle forniture
12. Diffusione e condivisione del Codice Etico

Premessa

Il presente Codice Etico, **sviluppato secondo lo schema previsto nel D.lgs. 231/2001**, esprime i valori, i principi e le responsabilità che guidano l'operato di Indaco Project Srl, azienda finalizzata all'erogazione di soluzioni volte all'innovazione.

Tutti i collaboratori, dipendenti, fornitori e partner sono tenuti ad attenersi ai comportamenti e alle pratiche qui definite, in coerenza con una cultura aziendale fondata su integrità e trasparenza, sui valori della sostenibilità e della centralità della persona.

Indaco Project Srl si impegna ogni giorno per costruire un ambiente di lavoro responsabile, sostenibile e orientato al futuro, in cui l'etica sia il fondamento di ogni azione. La scelta stessa dei prodotti e dei servizi erogati dall'azienda ha, fra gli obiettivi, migliorare la vita dell'azienda cliente e dei suoi dipendenti.



**Integrità e
Trasparenza**

Principi fondanti



**Sostenibilità e centralità
della persona**

Valori guida



**Ambiente di lavoro
responsabile**

Cultura aziendale

1. Principi fondamentali



Legalità e integrità - l'azienda opera nel pieno rispetto delle normative vigenti, nazionali e internazionali, promuovendo comportamenti corretti, leali e trasparenti in ogni attività

Responsabilità e trasparenza verso clienti e stakeholders - ogni azione è orientata alla responsabilità verso clienti, collaboratori, partner e comunità, favorendo e sostenendo gli stessi valori all'interno della propria filiera di riferimento

Centralità della persona - la dignità, la salute e il benessere dei collaboratori sono al centro delle scelte aziendali, valorizzando le competenze individuali e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e motivante

Sostenibilità - l'azienda persegue uno sviluppo sostenibile, adottando pratiche responsabili nella gestione delle risorse ambientali, umane e tecnologiche

2. Rapporti con Dipendenti, Collaboratori e Terze parti

D.lgs 231/2001

L'impegno di Indaco Project

- *promuovere pari opportunità, inclusione e non discriminazione*
- *garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose*
- *favorire la crescita professionale e la formazione continua*
- *gestire rapporti commerciali basati sui principi di etica e trasparenza*
- *selezionare fornitori e partner sulla base di criteri di trasparenza, qualità e conformità ai principi ESG*

Comportamento del personale e di tutti i collaboratori

Il personale aziendale e tutti i collaboratori vengono invitati ad assumere e a mantenere un comportamento in linea con gli standard etici aziendali, nello specifico:

- *rispettare gli orari di lavoro, le procedure aziendali e le normative interne*
- *osservare un comportamento corretto, evitando atteggiamenti offensivi o discriminatori*
- *utilizzare in modo responsabile le risorse aziendali, evitando sprechi e usi impropri*
- *mantenere riservate le informazioni aziendali e non divulgarle senza autorizzazione*

Rapporti commerciali e Competitor

Con riferimento ai **rapporti commerciali**, la correttezza nei confronti dei **competitor** è parte integrante della nostra cultura aziendale, poiché riteniamo che la competizione leale sia uno stimolo alla creatività, all'innovazione e alla crescita sostenibile.

I rapporti commerciali sono improntati alla reciprocità, alla fiducia e alla continuità, evitando comportamenti che possano compromettere la solidità delle collaborazioni e ci adoperiamo per costruire relazioni trasparenti e durature.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Indaco Project può giustificare una condotta non onesta.

3. Gestione responsabile delle Risorse umane e Formazione

Indaco Project ha adottato il software di propria produzione Cm2, strumento che consente una **gestione puntuale delle risorse**.

L'azienda prevede programmi di **formazione periodica** per sensibilizzare i propri dipendenti sui principi etici, sulle best practice aziendali e per il miglioramento continuo delle proprie risorse. Dipendenti e collaboratori partecipano periodicamente a corsi di formazione tenuti da enti terzi o da risorse interne specializzate che mettono a disposizione il proprio know-how.



4. Valorizzazione del merito e pari opportunità

Il successo di Indaco Project Srl nasce dall'impegno, dalla competenza e dalla passione delle persone che ne fanno parte. Per questo, l'azienda promuove attivamente una cultura che valorizza **il merito, il talento, la professionalità e la managerialità**, riconoscendo a ciascun individuo l'opportunità di realizzarsi pienamente, sia sul piano professionale che personale.

L'azienda mira ad attrarre e trattenere persone capaci e motivate, valorizzando la ricchezza derivante da esperienze e background differenti, in coerenza con i principi di inclusione, equità e rispetto che guidano ogni sua scelta strategica e gestionale.



Gestione puntuale delle risorse

Software Cm2



Formazione periodica

Sensibilizzazione sui principi etici e best practice



Crescita professionale

Valorizzazione del merito e del talento

5. Parità di genere e inclusione

UNI PDR 125:2022

Indaco Project riconosce la parità di genere come valore fondamentale per la crescita e l'equità.



L'azienda si impegna concretamente a:

- garantire **pari opportunità di accesso** tramite selezione, assunzione, formazione, valutazione e avanzamento di carriera e crescita, rimuovendo ogni ostacolo che possa limitare la piena espressione delle potenzialità individuali
- garantire **percorsi di selezione, inserimento e sviluppo** delle risorse umane basati su criteri di oggettività, competenza e trasparenza, nel rispetto della diversità: età, genere, orientamento sessuale, etnia, provenienza geografica, opinioni personali, invalidità e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa
- promuovere un **ambiente inclusivo**, in cui le differenze siano rispettate e valorizzate
- monitorare i progressi attraverso strumenti di valutazione e azioni migliorative, anche in ottica di possibile futura certificazione sulla **Parità di Genere** secondo la norma UNI/PdR 125:2022

Pari opportunità

Rispetto delle diversità

Ambiente inclusivo

6. Tutela della Privacy Sicurezza dei Dati

GDPR 679:2016; ISO 27001:2022

Indaco Project tutela la riservatezza delle informazioni trattate nel rispetto del GDPR e delle normative applicabili.

Ogni collaboratore è tenuto a garantire l'uso corretto, sicuro e responsabile dei dati personali e aziendali.

L'azienda ha adottato un sistema di sicurezza delle informazioni (SGSI - Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni o ISMS - Information Security Management System) **Certificato ISO 27001** con la finalità di proteggere le informazioni aziendali e quelle di proprietà dei clienti dal più ampio spettro di minacce possibile, allo scopo di assicurare la continuità delle attività, minimizzare i rischi, garantire il ritorno degli investimenti, le opportunità di business, il rispetto delle leggi.



Riservatezza

Tutela delle informazioni nel rispetto del GDPR



Sicurezza

Uso corretto, sicuro e responsabile dei dati personali e aziendali



Certificazione ISO 27001

Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni

7. Anticorruzione - Legge 190/2012 , Conflitto di interesse - D.lgs 36/2023, Sistema di segnalazione - D.lgs. 24/2023 Whistleblowing

Indaco Project condanna ogni forma di corruzione e richiede a tutti **i soggetti coinvolti** il rispetto di elevati standard etici, evitando qualsiasi situazione che possa generare conflitti di interesse.

L'azienda non instaura relazioni commerciali con soggetti coinvolti in pratiche che violino i diritti umani, favoriscano la corruzione o finanzino organizzazioni illegali o gruppi armati. L'azienda adotta una **politica di tolleranza zero** verso ogni forma di corruzione, diretta o indiretta, attiva o passiva.



Tolleranza Zero
verso ogni forma di corruzione

7. Anticorruzione, conflitto di interesse e sistema di segnalazione (Whistleblowing)

Tutti i collaboratori, a ogni livello, sono tenuti a operare nel rispetto dei principi di **integrità, trasparenza e legalità**, evitando comportamenti che possano anche solo apparire illeciti o impropri.

Non sono ammessi vantaggi indebiti, pagamenti illeciti o favoritismi nei confronti di pubblici ufficiali, clienti, fornitori o terze parti, con lo scopo di ottenere benefici personali. L'azienda si impegna a prevenire e contrastare il rischio corruttivo attraverso sistemi di controllo interni e attività di sensibilizzazione.



7. Anticorruzione, conflitto di interesse e sistema di segnalazione (Whistleblowing)

Il rispetto delle normative vigenti in materia di anticorruzione è parte integrante dell'etica aziendale e condizione imprescindibile per ogni rapporto professionale e commerciale.

*A tal fine l'azienda ha istituito un **sistema di Whistleblowing** conforme alla normativa vigente, che consente a dipendenti e stakeholders di segnalare, in maniera riservata e protetta, eventuali comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni della normativa vigente o del presente Codice Etico. Le segnalazioni vengono gestite con la massima riservatezza, garantendo la tutela del segnalante e l'anonimato.*



8. Salute e Sicurezza sul Lavoro: Safety e Security

D.lgs. 81/2008

Indaco Project promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nel pieno rispetto del D. Lgs. 81/2008. Tutti sono tenuti a rispettare le norme di sicurezza e a contribuire alla **prevenzione di rischi e incidenti** come indicato dall'RSPP e RLS aziendale. L'Azienda si impegna a garantire al personale adeguata formazione in materia di sicurezza con percorsi mirati ed aggiornamenti periodici.

È in uso un sistema tecnologico progettato e realizzato da Indaco Project per la **gestione delle emergenze aziendali**; tale strumento permette la tempestiva rilevazione delle presenze di personale e ospiti nei locali dell'azienda, favorendo il piano di evacuazione e l'attività delle autorità preposte presso il Punto di raccolta.

Al fine di migliorare il flusso di comunicazione con i clienti relativamente agli adempimenti obbligatori in tema di Sicurezza sul lavoro, abbiamo istituito una nuova casella di posta elettronica dedicata → documenti-dlgs81@indacoproject.it



Gestione emergenze

Rilevazione presenze e piano di evacuazione



Formazione adeguata

Inbound e aggiornamenti periodici



Ambiente sicuro

conformità al D. Lgs. 81/2008

9. Welfare aziendale e benessere delle persone

TUIR art. 51 e 100

Indaco Project promuove attivamente il **benessere della persona** attraverso iniziative concrete e integrate nella cultura aziendale.

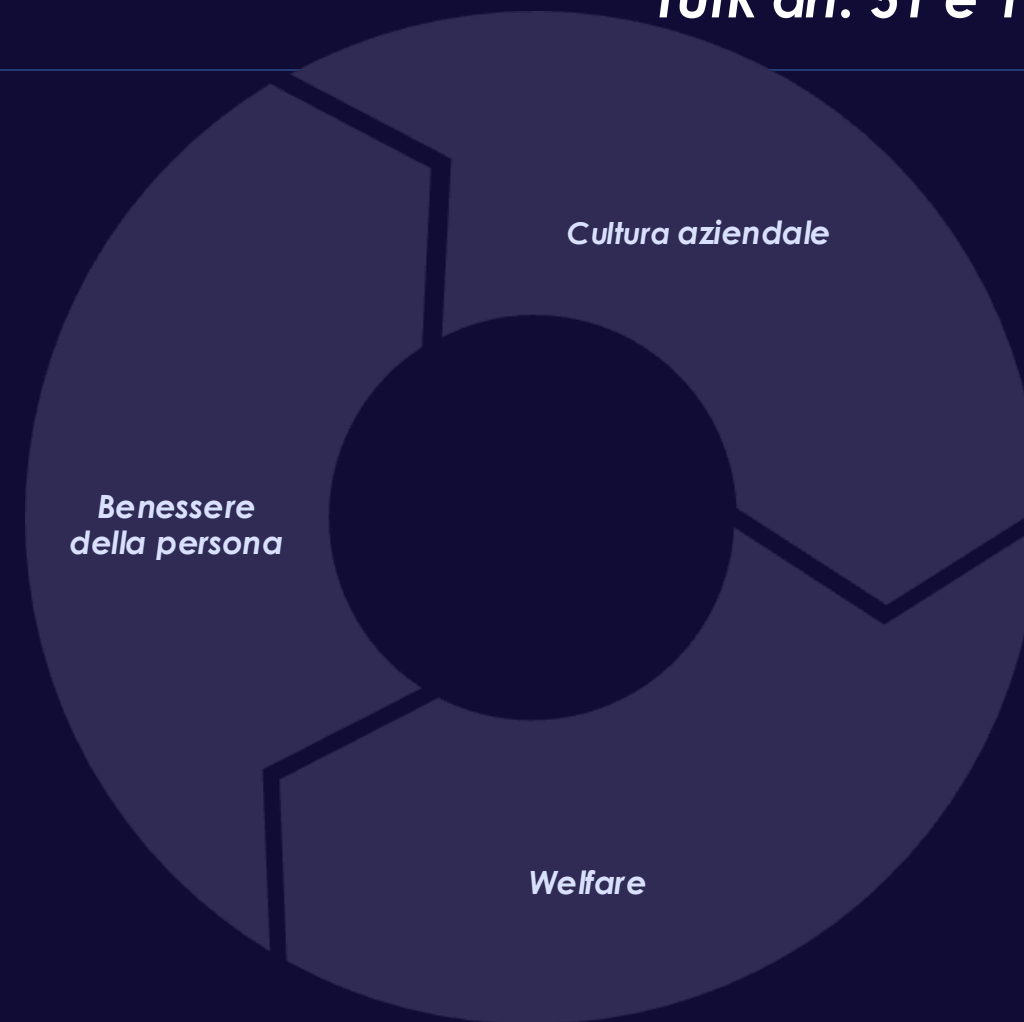
Il nostro impegno è quello di creare un contesto sano e motivante, dove ogni persona possa sentirsi valorizzata e messa nelle condizioni di esprimere al meglio il proprio potenziale, in coerenza con i valori etici e sociali che guidano l'azienda.

Ci impegniamo inoltre nella promozione di uno **stile di vita** sano ed equilibrato mettendo a disposizione dei nostri dipendenti e collaboratori soluzioni quali:

- mensa interna - area Break - palestra aziendale
- erogatori d'acqua e dotazione borracce

Altro fattore qualificante è costituito da **ambienti di lavoro** moderni, luminosi, dotati di microclima e soluzioni tecnologiche in grado di assicurare le migliori condizioni per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

L'azienda ha attivato la casella e-mail welfare@indacoproject.it dedicata alla comunicazione interna e alla diffusione delle iniziative relative al welfare aziendale, strumento utile per diffondere e raccogliere proposte e comunicazioni.



10. Responsabilità sociale e ambientale

CSR Corporate Social Responsibility

Indaco Project riconosce l'importanza di contribuire, attraverso la propria attività, al **miglioramento del tessuto sociale** e al benessere della comunità.

Tramite il proprio costante impegno sostiene **realità locali, scuole e iniziative di enti sul territorio** per promuovere la tutela della salute pubblica (riconoscimento Punto DAE 118 Emilia-Romagna con defibrillatore semiautomatico), la sostenibilità ambientale, la riduzione dei consumi, le iniziative dedicate ad adolescenti e minori.

Indaco Project Srl si impegna ad operare in modo sostenibile, promuovendo pratiche che rispettano l'ambiente e riducono l'impatto delle proprie attività attraverso riduzione dei consumi, raccolta differenziata e uso efficiente dell'energia. In particolare l'azienda si impegna a perseguire la **tutela dell'ambiente** avendo come obiettivo il miglioramento continuo dei propri processi e delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche, tramite l'attuazione progressiva di regole e procedure:

- prevenzione dei rischi di inquinamento e riduzione degli impatti ambientali ed energetici dei prodotti e dei processi produttivi
- perseguimento dell'innovazione delle tecnologie impiantistiche e tecniche atte a ridurre le influenze sull'ambiente
- diffusione di una cultura ambientale

Sostenibilità

Riduzione dei consumi e uso efficiente dell'energia



Responsabilità Sociale

Promozione di uno stile di vita sano ed equilibrato

Sostegno a realtà locali e iniziative sul territorio

10. Responsabilità sociale e ambientale - 2

L'impegno ambientale si concretizza in varie forme, in particolare attraverso l'installazione di **pannelli fotovoltaici** per la produzione di energia pulita che, fra le altre cose, rende in massima parte autonomo il sito aziendale; vengono inoltre impiegate tecnologie a basso impatto e sono state adottate pratiche per l'**ottimizzazione dei consumi energetici e logistici**.

In tutta la struttura è attiva la raccolta differenziata, supportata da iniziative di formazione interna per una corretta **gestione dei rifiuti**, compresi quelli provenienti dal reparto produttivo.

L'impegno di Indaco Project si trasferisce anche alla **produzione dei propri prodotti** con l'impiego di componentistica proveniente, in prevalenza, dal **circuito del riciclo** e proponendo alla propria clientela soluzioni rivolte ad una gestione aziendale attenta e sicura.



#reuse #recycle #reduce

11. Responsabilità estesa alla filiera - aspetti etici delle forniture

Indaco Project Srl riconosce il valore fondamentale di un mercato libero, trasparente e concorrenziale. In tal senso, l'azienda si impegna ad operare nel **pieno rispetto delle norme sulla libera concorrenza, delle leggi antitrust** e delle disposizioni a tutela dei consumatori.

Fornitori
collaboratori esterni
SUPPLY CHAIN

Nella selezione di **fornitori e partner**, l'azienda applica criteri improntati a qualità, responsabilità, correttezza e competitività, promuovendo rapporti basati su principi etici condivisi.

Indaco Project, al fine di tutelare la riservatezza di dati ed informazioni di natura intellettuale, industriale e commerciale, all'avvio di ogni nuovo Rapporto di collaborazione con fornitori, consulenti e partner, sottopone agli stessi uno specifico **Accordo di Riservatezza - Non-Disclosure Agreement - NDA**

11. Responsabilità estesa alla filiera - aspetti etici delle forniture

L'azienda richiede progressivamente, a fornitori e collaboratori esterni, di rispettare standard rientranti nei parametri ESG.

*Le valutazioni delle performance sono integrate nel processo di qualifica dei fornitori previsto nella **Certificazione di Qualità ISO 9001***

Fornitori
collaboratori esterni
SUPPLY CHAIN

*I nostri rapporti di fornitura si fondano su lealtà, integrità e autenticità, con l'obiettivo di trasferire valore lungo l'intera supply chain e contribuire a un **ecosistema produttivo etico, competitivo e sostenibile**.*

*Sosteniamo un modello di creazione di valore aperto, promuovendo la collaborazione attiva con i nostri fornitori in progetti di innovazione tecnologica congiunta e **miglioramento continuo**.*

Garantiamo pari opportunità attraverso la diffusione trasparente delle informazioni e la condivisione dei criteri che guidano le nostre scelte, anche tramite strumenti di monitoraggio congiunto delle forniture, nel rispetto dei principi sanciti in questo Codice.

12. Diffusione e condivisione del Codice Etico

LA CONOSCENZA E IL RISPETTO DI QUESTO CODICE SONO PARTE INTEGRANTE DELLE RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI

*Il presente Codice Etico è di pubblica diffusione, viene divulgato tramite sito web ed è fruibile da parte di tutti gli **stakeholders**.*

***Dipendenti e collaboratori** ne ricevono copia al momento dell'assunzione o dell'avvio del rapporto di collaborazione.*

***Clienti e fornitori** vengono invitati alla presa visione tramite i vari canali di diffusione previsti.*

Diffusione pubblica
sito web e canali ufficiali

1

2

Responsabilità individuale
conoscenza e rispetto del Codice Etico

Aggiornamenti

3

Comunicati
e informative aziendali

I successivi aggiornamenti di questo Codice Etico saranno comunicati attraverso i canali aziendali ufficiali.

