

WHISTLEBLOWING POLICY – INDACO PROJECT

PREMESSA

Indaco Project considera il rispetto della normativa vigente e dei principi enunciati nel proprio Codice Etico un valore fondante della propria attività. L'adozione della Policy Whistleblowing è in linea con la normativa italiana che recepisce, con emendamento del D. Lgs. n. 24 del 2023, la Direttiva 2019/1937 dell'Unione Europea, volta a proteggere gli autori di segnalazioni di reati o irregolarità nell'ambito lavorativo.

Per questo motivo, l'azienda sostiene e incoraggia la segnalazione di comportamenti non conformi, garantendo la massima riservatezza e protezione per chiunque decida di denunciare o segnalare eventuali violazioni.

1. Obiettivi e definizioni

1.1 Obiettivi

La presente Policy mira a stabilire le modalità per effettuare e gestire le segnalazioni di comportamenti scorretti o sospette violazioni di legge, intese come ogni comportamento, atto od omissione, lesivo dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'Azienda.

Ha l'obiettivo, inoltre, di garantire massima trasparenza e legalità.

1.2 A chi ci rivolgiamo

Il presente documento è rivolto a dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti e altre figure collegate all'azienda.

1.3 Definizioni

Per una corretta interpretazione della presente Policy, si definiscono alcuni termini chiave:

- Segnalante
- Facilitatore
- Segnalazioni
- Violazione
- Strumento di Segnalazione
- Gestore delle Segnalazioni
- Protezione del segnalante e altri termini rilevanti.

2. Chi può effettuare segnalazioni

Le segnalazioni possono avvenire da parte di dipendenti, collaboratori, fornitori, consulenti, membri degli organi di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza ed in generale altre figure connesse a Indaco Project (**Segnalanti**).

Il presupposto per effettuare una segnalazione risiede nell'esistenza di una relazione qualificata tra Segnalante ed Azienda, pertanto il Segnalante opera in virtù di esperienze professionali dirette in essere o passate.

Il Segnalante può avvalersi del supporto di un **Facilitatore**, persona fisica che assiste una persona segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata.

[1]

3. Tipologie di segnalazioni

Le **Segnalazioni** possono riguardare violazioni della normativa vigente, principi etici aziendali o modelli organizzativi. Possono includere atti di corruzione, frode, violazioni delle norme sulla sicurezza, discriminazione e altri comportamenti illeciti o illegali, riconducibili anche alle fattispecie di reati contemplati nel D.lgs. 231/01

Tutti coloro che, avendo notizia certa o il fondato sospetto che si sia verificata o che possa verificarsi una delle violazioni di cui sopra, possono attivare una segnalazione. Il sistema di segnalazione non può essere usato per muovere accuse false contro terzi e, in generale, non saranno prese in considerazione informazioni inesatte, prive di fondamento o non dimostrabili.

4. Procedura per le segnalazioni

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso uno **Strumento di Segnalazione** online di **Whistleblowing**, messo a disposizione dell'azienda stessa, strumento in grado di garantire la massima sicurezza e anonimato.

Le segnalazioni in forma anonima devono necessariamente essere dettagliate e fondate su elementi concreti e misurabili, diversamente non avranno seguito.

L'accesso alla piattaforma informatica è consentito sia agli utenti che effettuano la registrazione che agli utenti non registrati (anonimi).

Il **Gestore delle Segnalazioni** prenderà in carico ogni segnalazione, valutandone la fondatezza e adottando di conseguenza le necessarie contromisure.

L'ANAC è il soggetto deputato ad organizzare e gestire un canale esterno di segnalazione delle violazioni che può essere utilizzato solo al ricorrere di una serie di precise condizioni fissate dall'art. 6 del Decreto.

5. Misure di protezione del Segnalante

Indaco Project assicura che il Segnalante è protetto dall'anonimato. Il Segnalante è inoltre garantito da ogni forma di penalizzazione come licenziamento, declassamento o discriminazione (**Protezione del Segnalante**).

6. Revisione della Policy

La presente Policy sarà sottoposta a periodiche revisioni per garantirne l'aggiornamento, l'adeguatezza e la conformità alle normative vigenti.

01 luglio 2025

La Direzione



INDACO PROJECT Srl
Via Bruno Biondi, 16 - 40013 Castel Maggiore (BO)
Piazzetta IVA e Cod. Fisc. 021196721209
Tel. 051 6166900

[2]